

Bolagsstyrningsrapport 2013

Med bolagsstyrning avses det regelverk och den struktur som finns för att på ett effektivt och kontrollerat sätt styra och leda verksamheten i ett aktiebolag. Bolagsstyrning syftar ytterst till att tillgodose aktieägarnas krav på avkastning och att ge samtliga intressenter fullgod och korrekt information om bolaget och dess utveckling. Till grund för styrningen av Auriant Mining AB (publ) ligger aktiebolagslagen, Svensk kod för bolagsstyrning, bolagsordningen samt andra tillämpliga lagar och regler. Auriant Mining AB (publ) (nedan kallat "Auriant" eller "bolaget") är ett svenskt aktiebolag med huvudkontor i Stockholm, Sverige och verksamhet huvudsakligen i Sibirien, Ryssland. Auriant bildades 2004 och noterades på NGM Equity, Nordic Growth Market, den 29 mars 2005 under namnet Central Asia Gold AB (publ). Sedan 19 juli 2010 finns CAG:s aktier noterade på den svenska börsen NASDAQ OMX First North Premier. Aktien handlas under förkortningen "AUR". Auriant tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("koden") sedan 1 juli 2008, med undantag för avvikelser beskrivna i bolagsstyrningsrapporten. Koden bygger på principen "följ eller förklara" vilket innebär att företag som tillämpar koden kan avvika från enskilda regler men då ska ange en förklaring till avvikelserna. Ansvar för styrning, ledning och kontroll av Auriant fördelas mellan aktieägarna på bolagsstämman (eller en extra bolagsstämma), styrelsen och den verkställande direktören.

BOLAGSSTÄMMA

Aktieägarnas rätt att besluta i Auriants angelägenheter utövas på bolagsstämman, som är aktiebolagets högsta beslutande organ. Styrelsen utses av bolagsstämman och den verkställande direktören utses av styrelsen. Bolagsstämman är överordnad styrelsen och den verkställande direktören. Bolagsstämmans uppgift består i att utse styrelseledamöter, godkänna riktlinjer för nomineringen av en valberedning, fastställa resultat- och balansräkning, fatta beslut om vinstdisposition och ansvarsfrihet för styrelsen och vd, fastställa arvoden till styrelsen och revisorerna och principerna för anställning och ersättningar för vd och ledande befattningshavare samt vid behov fatta beslut om ändring av stadgar och val av revisorer.

AKTIEÄGARE

I slutet av 2013 fanns det totalt 17 802 429 aktier i bolaget och lika många röster. Det fanns 2 962 aktieägare i bolaget per den 31 december 2013 och den största aktieägaren var Bertil Holdings Ltd som innehade 52,32 % av aktierna. Bertil Holdings Ltd är den ende aktieägare som innehar mer än en tiondel av samtliga aktier i bolaget. Aktiekapitalet i bolaget uppgick vid denna tidpunkt till 200 277 327 SEK.

ÅRSSTÄMMA 2013

Auriants årsstämma 2013 hölls onsdagen den 15 maj i Stockholm. Protokoll från mötet finns tillgängligt på www.auriant.com.

- Styrelsens ledamöter och den verkställande direktören beviljades ansvarsfrihet för det gångna året.
- Ledamöterna Preston Haskell, Andre Bekker, Peter Daresbury och Ingmar Haga omvaldes och Sergey Kashuba och Bertil Villard utsågs till nya ledamöter av styrelsen.
- Det beslutades att styrelsen själv ska utse ordförande inom sig.
- Styrelsens arvode fastställdes till 250 000 SEK för ordföranden och 200 000 till var och en av de övriga ledamöterna. Det beslutades att ett belopp om 25 000 SEK per år och ledamot skulle utgå för kommittéarbete.
- Öhrlings PricewaterhouseCoopers utsågs till revisionsbyrå, med Martin Johansson som ansvarig revisor.
- Stämman antog valberedningens förslag till principer för att utse valberedning.
- Stämman antog styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Stämman beslutade att införa ett incitamentsprogram för företagsledningen och vissa andra befattningshavare genom att emittera tecknings- och personaloptioner, i enlighet med styrelsens förslag.

- Stämman beslutade att införa ett incitamentsprogram för styrelsen genom att emittera tecknings- och personaloptioner, i enlighet med förslag från en aktieägare som företräder 52,87 % av aktierna och rösterna i bolaget.

Vid årsstämman 2013 var 12 021 494 aktier representerade av 12 aktieägare antingen personligen eller via ombud. De representerade aktierna utgjorde ca 68 % av det totala antalet aktier i bolaget.

ÅRSSTÄMMA 2014

Stämman kommer att hållas tisdagen den 13 maj 2014 i Näringslivets Hus, Storgatan 19 i Stockholm. Stämman börjar 15.00 varvid inläppet påbörjas 14.30. Årsredovisningen för 2013 kommer att finnas tillgänglig på bolagets hemsida från och med 22 april 2014.

VALBEREDNING

Valberedningens roll är att lägga fram förslag till årsstämman för: (i) val av stämмоordförande, (ii) antalet styrelseledamöter, (iii) val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter, (iv) styrelsens arvoden med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter, (v) eventuell ersättning för kommittéarbete samt (vi) val av och ersättning till revisorer och revisorssuppleanter (i förekommande fall). Dessutom ska valberedningen lämna förslag till beslut om principer för inrättande av en ny valberedning.

Principerna för utseende av valberedningen antogs vid årsstämman den 15 maj 2013 enligt följande. Valberedningen ska bestå av styrelseordföranden samt fyra ledamöter representerande de fyra röstmässigt största ägarna. De fyra största aktieägarna ska väljas ut på grundval av uppgifterna i det bolagsregister som förs av Euroclear Sweden AB per den sista bankdagen i oktober 2013, samt annan tillförlitlig information om aktieägarna som bolaget har inhämtat vid tidpunkten i fråga. Vid tidigast lämpliga datum efter utgången av oktober ska styrelsens ordförande kontakta de fyra aktieägare som har störst antal rösträtter enligt ovan, och begära att de utser en ledamot vardera till valberedningen. Om någon av aktieägarna avstår från sin rätt att utse ledamot till valberedningen ska den aktieägare som därefter har flest röster ges tillfälle att utse en ledamot. Valberedningens mandatperiod fortsätter tills en ny valberedning utsetts. Ordförande i valberedningen ska, om inte ledamöterna enas om annat, vara den ledamot som representerar det



största antalet aktier i bolaget. Om en ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört och om valberedningen anser att det finns behov av att ersätta denna ledamot ska valberedningen utse ny ledamot. Inget arvode ska utgå till ledamöterna i valberedningen.

Valberedningen får belasta bolaget med skäliga kostnader för resor och rapportering till bolaget.

Valberedningen har bildats i enlighet med ovan beskrivna principer, enligt följande: Preston Haskell, styrelseordförande, Risto Silander som representant för Bertil Holdings Ltd, Peter Hamberg som representant för Niclas Eriksson med familj och Bernt Plotek som representerar sig själv. Eftersom en av de fyra största aktieägarna beslutade att inte utse någon ledamot gavs den femte största aktieägaren möjlighet att göra detta. Denne avböjde emellertid också. Det visade sig vara omöjligt att inhämta tillförlitlig information för att inom rimlig tid kunna fastställa vilken aktieägare som därefter hade det största röstvärdet, på grund av att ett antal aktieägare hade förvaltarregistrerade aktier. Valberedningen konstituerades således med de fyra ovan angivna ledamöterna. Valberedningen har både haft möten och telefonkontakt under året.

Valberedningen arbetar i bolagets och samtliga aktieägares bästa intresse och har fokus på att säkerställa att bolagets styrelse består av ledamöter som besitter den kunskap och erfarenhet som motsvarar bolagets behov.

STYRELSEN

Enligt aktiebolagslagen svarar styrelsen för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter samt ska fortlöpande bedöma bolagets och koncernens finansiella situation. I styrelsens uppgifter ingår bland annat frågor av materiell betydelse som affärsplaner med lönsamhetsmål, budget, delårsrapporter och årsrapporter, förvärv och försäljning av bolag, betydande anskaffning eller försäljning av fastigheter, etablering av viktiga policyer, strukturen på interna kontrollsystem och betydande organisationsförändringar. Varje år upprättar Auriants styrelse en arbetsordning och skriftliga instruktioner vad gäller finansiell rapportering och arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören. Dessa förfaranderegler gäller bland annat styrelsens åtaganden, minsta antalet styrelsemöten per år, hur kallelse till dessa möten sker och vilka dokument som behöver distribueras före styrelsemötet och hur protokoll från mötena ska upprättas. De skriftliga instruktionerna för finansiell rapportering reglerar det existerande rapportsystemet, eftersom styrelsen löpande behöver kunna bedöma bolagets och koncernens finansiella situation. Ett befogenhetsschema som har godkänts av styrelsen reglerar fördelningen av arbetsuppgifter, befogenheter och ansvar mellan styrelsen och verkställande direktören.

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst tre ledamöter och högst tio ledamöter, utan suppleanter, utsedda av årsstämman.

STYRELSENS ORDFÖRANDE

Auriants styrelseordförande har under 2013 lett styrelsens arbete och sett till att styrelsen har fullgjort sina åtaganden. Styrelseordföranden har fortlöpande följt koncernens verksamhet och utveckling genom kontakt med verkställande direktören.

STYRELSENS LEDAMÖTER

I slutet av 2013 bestod Auriants styrelse av fem ledamöter, Preston Haskell, Andre Bekker, Peter Daresbury, Ingmar Haga och Bertil Villard, som alla valdes av årsstämman den 15 maj 2013. Sergey Kashuba, som också valdes av årsstämman 2013, avgick under året för att tillträda en befattning som driftschef vid ett annat guldproducerande bolag. Styrelseledamöterna presenteras mer utförligt i avsnittet om styrelsen i årsredovisningen. Uppgifter om ledamöternas oberoende från bolaget och bolagets ledning återfinns nedan.

STYRELSELEDAMÖTERNAS OBEROENDE OCH AKTIEINNEHAV I AURIANT

Styrelseledamot	Aktier i Auriant	Optioner i Auriant	Oberoende i förhållande till bolaget*	Oberoende i förhållande till större aktieägare*
Preston Haskell	9 314 968	0	Nej	Nej
Andre Bekker	0	30 000	Ja	Nej
Ingmar Haga	0	30 000	Ja	Ja
Peter Daresbury	0	30 000	Ja	Ja
Bertil Villard	0	30 000	Ja	Ja

*Oberoende enligt definitionen i Svensk kod för bolagsstyrning

STYRELSELEDAMÖTERNAS NÄRVARO VID SAMMANTRÄDEN 2013

Namn	Funktion	Närvaro
Preston Haskell	Ordförande	23 ¹ /25
Andre Bekker	Ledamot	25/25
Peter Daresbury	Ledamot	25/25
Ingmar Haga	Ledamot	25/25
Bertil Villard	Ledamot	14/14
Sergey Kashuba	Ledamot	4/4
Denis Alexandrov*	Ledamot, vd	9 ² /12

* Styrelsemedlem invald vid årsstämman 2012.

¹ Preston Haskell avstod på grund av en intressekonflikt från att delta i två styrelsemöten som genomfördes per capsulam.

² Denis Alexandrov avstod på grund av en intressekonflikt från att delta i tre styrelsemöten som genomfördes per capsulam.

STYRELSENS ARBETE UNDER 2013

Styrelsen höll 25 möten under 2013, varav 17 per capsulam, tre per telefon och fem i form av fysiska möten. Följande viktiga ärenden behandlades av styrelsen under 2013, vid sidan av godkännande av årsredovisning och delårsrapporter samt fastställande av budget:

- Bolagets finansiella läge och likviditetssituation
- Strategiskt beslutsfattande
- Godkännande av större kontrakt i enlighet med befogenhetsschema
- Emission av 185 442 aktier efter att Firstlife Services Ltd utnyttjat de teckningsoptioner som utfärdats för bolagets vd Denis Alexandrov enligt det incitamentsprogram som antogs vid extrastämman den 27 november 2012
- Förberedelse för årsstämman
- Möte med revisorn utan koncernledningens närvaro.

KOMMITTÉER

Ersättningskommittén

I maj 2013 beslutade styrelsen att ersättningskommittén ska utgöras av Preston Haskell (ordförande), Peter Daresbury, Ingmar Haga och Bertil Villard och ledas av styrelsens ordförande. Ersättningskommittén lämnar förslag till beslut i styrelsen om lön och övriga anställningsvillkor för verkställande direktören. Den fattar också beslut om löner och andra anställningsvillkor för koncernledningen, på förslag av vd.

Finans- och revisionskommittén

Finans- och revisionskommittén bildades i januari 2013, bestående av styrelseledamöterna Peter Daresbury och Ingmar Haga, med Daresbury som ordförande i kommittén. När Bertil Villard valdes in i styrelsen vid årsstämman 2013 blev han den tredje kommittémedlemmen. Ledamöterna i utskottet har nödvändig kompetens och erfarenhet i redovisningsfrågor.

Tekniska kommittén

Den tekniska kommittén inrättades i januari 2013 och består av Ingmar Haga och Andre Bekker. Dess uppgift är att bistå styrelsen i gruvteknik och andra tekniska frågor.

Vid sidan av den löpande rapporteringen till styrelsen rapporterar kommittéerna om viktigare beslut.

STYRELSEARVODE

Styrelsens arvode beslutas av årsstämman. Vid årsstämman 2013 fastställdes styrelsens arvode till 250 000 SEK för ordföranden och 200 000 till var och en av de övriga ledamöterna. Det beslutades att ett belopp om 25 000 SEK per år och ledamot skulle utgå för kommittéarbete.

KONCERNLEDNING

Koncernledningen består av vd, finanschef, investeringschef, förvaltningschef, personalchef, chefsgeolog och koncernens juridiska rådgivare. Koncernledningen har regelbundna möten för att diskutera strategiska frågor som rör förvaltningen av Auriant-koncernen. Företagsledningen presenteras i ett särskilt avsnitt i denna rapport.

Verkställande direktören har till uppgift att sköta den löpande förvaltningen av bolaget. Verkställande direktörens arbete utvärderas en gång per år. Denis Alexandrov är verkställande direktör i Auriant Mining AB sedan maj 2012.

I händelse att vd blir oförmögen att fullgöra sina skyldigheter ska vice verkställande direktören överta ansvaret för dessa tills en ny vd har utsetts. Händelser som kan ge upphov till en sådan situation definieras i de vd-direktiv som styrelsen har antagit. Styrelsen för Auriant Mining AB utsåg i januari 2014 Irina Olsson till vice vd.

ERSÄTTNING TILL LEDNING

För information om ersättningspolicy samt ersättningar till verkställande direktör, ledande befattningshavare och övriga anställda hänvisas till not 3 i denna årsredovisning.

LÅNGSIKTIGA INCITAMENT

Styrelsen utvärderar regelbundet behovet av långsiktiga incitamentsprogram. För närvarande finns följande långsiktiga incitamentsprogram i bolaget:

- Långsiktigt incitamentsprogram för verkställande direktör och investeringschef, antaget av den extra bolagsstämman den 27 november 2012.
- Långsiktigt incitamentsprogram för företagsledningen och ett antal andra medarbetare, antaget vid årsstämman den 15 maj 2013.
- Långsiktigt incitamentsprogram för styrelsen, antaget vid årsstämman den 15 maj 2013 på förslag av den största aktieägaren.

REVISOR

Årsstämman utser revisor i bolaget. Revisorn har till uppgift att granska bolagets årsredovisning och bokföring samt styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning. På årsstämman den 15 maj 2013 valdes revisionsbyrån Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till bolagets revisorer till och med årsstämman 2014. Huvudansvarig revisor på Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB är den auktoriserade revisorn Martin Johansson. Martins revisionsuppdrag förutom Auriant inkluderar Kraft Foods Sverige AB, Sotkamo Silver AB, PetroGrand AB med flera.

Revisionen utförs i enlighet med internationella revisionsstandarder och god revisionssed i Sverige.

Revision av årsbokslut sker till största delen under perioden januari till april. Dock inleds processen

genom att bokslut för nio månader börjar granskas från och med oktober månad räkenskapsåret. Revisorn har under räkenskapsåret utfört en granskning av bolagets niomånadersrapport.

INTERNKONTROLL

Intern kontroll definieras ofta som en process som påverkas av styrelsen, bolagsledningen och annan personal, och som utformas för att ge en rimlig försäkring om att bolagets mål uppnås i termer av ändamålsenlig och effektiv verksamhet. Rimlig säkerhet ska också tillhandahållas vad gäller tillförlitligheten i den finansiella rapporteringen och efterlevnaden av relevanta lagar och förordningar. Den interna kontrollen utgörs av flera delar: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

KONTROLLMILJÖ

Basen för intern kontroll är kontrollmiljön, vilken innefattar den kultur som styrelse och bolagsledning kommunicerar och verkar utifrån och som skapar disciplin och struktur för övriga beståndsdelar inom intern kontroll. Kontrollmiljön utgörs framförallt av organisationsstruktur, ansvar och befogenheter, ledningsfilosofi, etiska värderingar, medarbetarnas kompetens, policyer och riktlinjer samt rutiner. Ramverken som omger Auriants styrelse utgörs, förutom av relevant lagstiftning, av ägarnas intentioner och koden. Den formella beslutsordningen i koncernen utgår från den ansvarsfördelning mellan styrelse och vd som styrelsen årligen fastställer i ett befogenhetsschema. Styrelsen har utformat en arbetsordning för sitt arbete. Vd har möjlighet att delegera ett begränsat beslutsfattande till övriga ledande befattningshavare. Två styrelsemedlemmar i förening har firmateckningsrätt. Vidare har verkställande direktören, i sina normala affärsaktiviteter, också rätt att teckna bolaget.

RISKBEDÖMNING

All affärsverksamhet är förenad med risktagande. En strukturerad riskbedömning möjliggör identifiering av de väsentliga risker som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen samt var dessa risker finns inom organisationen. Auriants styrelse bedömer kontinuerligt bolagets riskhantering. I detta arbete ingår att bedöma vilka förebyggande åtgärder som ska vidtas för att minska bolagets risker, vilket bland annat innebär att tillse att bolaget är tillbörligt försäkrat och har erforderliga policyer och riktlinjer på plats.

KONTROLLER

Kontrollåtgärder behövs för att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser. Auriant Minings ekonomifunktion sammanställer varje kvartal finansiella rapporter där resultat och kassaflöde för den gångna perioden redovisas på dotterbolagsnivå samt på koncernnivå. Avvikelser mot budget och prognos analyseras och kommenteras. Dokumenterade processer finns för framtagande av underlag till de finansiella rapporterna. Upptäckta fel och avvikelser analyseras och följs upp.

UPPFÖLJNING

Finansiell uppföljning sker kvartalsvis av samtliga resultatenheter och på koncernnivå. Därtill erhåller koncernledningen operativa rapporter på vecko- och månadsbasis. Uppföljning sker sedan mot budget. Auriant är ett gruvbolag i tidigt skede, varför det för närvarande inte avges några resultat- eller omsättningsprognoser externt. Istället avges i bokslutskommunikén i februari varje år målsättningar i fråga om helårsvolymen av förväntad guldproduktion. Denna målsättning revideras sedan så ofta det bedöms som nödvändigt. Då guldproduktionen för närvarande är starkt säsongsbunden sker så vanligtvis tidigast under sommarmånaderna då produktionen på allvar är inledd.

Styrelsen erhåller operativa rapporter med jämförelser mellan planerat och faktiskt utfall på vecko-, månads- och kvartalsbasis. Under 2013 granskade styrelsen koncernens ekonomiska rapporter, såsom resultatrapporter, kassaflöden och balansrapporter, varje kvartal. Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som företagsledningen lämnar. Vd redovisar månadsvis för styrelsen uppföljning av affärsplanens verksamhetsmässiga mål. Med tanke på bolagets storlek har bolaget valt att inte ha någon särskild internrevisionsfunktion. Om styrelsen finner det motiverat kommer den interna kontrollen att utökas ytterligare. Frågan om en särskild internrevision prövas av styrelsen årligen och kommer att prövas på nytt under 2014.

Auriant har inte följt Svensk kod för bolagsstyrning på följande punkter:

- Enligt punkt 2.5 ska bolaget senast sex månader före årsstämman på sin webbplats lämna uppgift om namnen på ledamöterna i valberedningen.

Bolaget hade inte uppdaterat namnen på valberedningens ledamöter på sin webbplats den 13 november 2013, sex månader före årsstämman 2014. Det visade sig vara omöjligt att göra detta på mindre än två veckor eftersom valberedningen

enligt de riktlinjer för utseende av ledamöter i denna som antogs vid årsstämman 2013 skulle tillsättas på grundval av uppgifterna i bolagsregistret den sista bankdagen i oktober 2013.

- Enligt punkt 6.1 ska styrelsens ordförande väljas av bolagsstämman.

I Auriant utses ordföranden av styrelsen. Det anses ligga i bolagets bästa intresse att styrelsen ansvarar för valet av ordförande, eftersom detta ökar flexibiliteten i styrelsens arbete.

- Enligt punkt 9.8 ska aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram utformas så att intjänandeperioden alternativt tiden från avtalets ingående till dess att en aktie får förvärfvas inte understiger tre år.

Vid den extra bolagsstämman i Auriant den 27 november 2012 godkändes ett incitamentsprogram för bolagets vd och investeringschef som inbegriper en kortare tid till dess att en aktie får förvärfvas och/eller intjänandeperiod än tre år. Vidare antogs vid årsstämman den 15 maj 2013 ett långsiktigt incitamentsprogram för styrelsen och ett långsiktigt incitamentsprogram för företagsledningen och ett antal andra medarbetare. Också dessa program inbegriper kortare intjänandeperioder än tre år.

Det ansågs ligga i bolagets och alla aktieägares bästa intresse att skapa en större delaktighet för styrelsen, vd, investeringschef och andra medarbetare genom att erbjuda incitamentsprogram med kortare period för förvärfv av aktier och/eller intjänandeperiod än vad Svensk kod för bolagsstyrning rekommenderar.

- Enligt punkt 9.8 ska aktieoptioner inte heller ingå i program riktade till styrelseledamöter som inte samtidigt är anställda i bolaget.

Det långsiktiga incitamentsprogram för styrelsen som antogs vid årsstämman den 15 maj 2013 inkluderar personaloptioner. Det ansågs ligga i bolagets och alla aktieägares bästa intresse att anta detta incitamentsprogram av följande skäl: Bolaget har lyckats rekrytera icke-verkställande styrelseledamöter som är högt kvalificerade och har lång erfarenhet. Möjligheten att erbjuda personaloptioner har varit avgörande för att ett bolag av Auriants storlek ska kunna locka till sig personer med sådana kvaliteter. Denna ersättningsmetod gagnar också bolagets likviditet. Eftersom vi är ett mindre gruvbolag har vi ett begränsat fritt kassaflöde och är således inte i stånd att erbjuda styrelsen högre arvoden eller syntetiska aktier. Innehavet av dessa optioner kommer vidare att medföra att de icke-verkställande styrelseledamöternas och aktieägarnas intressen sammanjämkas.

MODERBOLAGET

Moderbolaget är ett holdingbolag utan betydande operativ verksamhet. Moderbolaget stöttar dotterbolagen med finansiering, investerarrelationer och strategiska beslut m.m. och har inga andra inkomster än övriga rörelseintäkter och ränta på lån till dotterbolagen och på bankkonton.

Rörelseresultatet för 2013 uppgick till -8,7 MSEK (-1,3 MUSD) (2012: -3,4 MSEK (-0,5 MUSD)). Skillnaden jämfört med föregående år är främst hänförlig till att vinsten från försäljningen av 20 % av aktierna i Awilia Enterprises Ltd. till Centerra Gold 2012 redovisades i enlighet med joint venture-avtalet för licensområdet Kara Beldyr, eftersom Centerra erhöll rätten till ytterligare 20 % i detta joint venture i januari 2012.

Finansnettot för 2013 uppgick till -21,6 MSEK (-3,3 MUSD) (2012: -242,7 MSEK (-37,3 MUSD)) och inkluderar räntekostnader för Golden Impala-obligationerna på -36,5 MSEK (-5,6 MUSD) samt räntekostnader på -0,495 MSEK (-0,076 MUSD) för det kortfristiga lånet från Preston Haskell. Detta uppvägs av koncerninterna ränteintäkter på 17,8 MSEK (2,7 MUSD) (2012 inkluderades nedskrivning av koncerninterna lånefordringar på -238,9 MSEK (-36,7 MUSD) avseende Tardan).

Nettoresultatet för rapporteringsperioden uppgick till -30,3 MSEK (-4,6 MUSD) (2012: -246,2 MSEK (-37,8 MUSD)).

Den totala kassabehållningen i moderbolaget uppgick till 5,8 MSEK (0,9 MUSD) (2012: 1,2 MSEK (0,2 MUSD)) vid utgången av december 2013.

Under 2013 upptogs ett nytt lån från aktieägaren på 18,2 MSEK (2,8 MUSD), varav 6,0 MSEK (0,9 MUSD) har återbetalats. Per den 31 december 2013 var låneskulden 12,8 MSEK (2,0 MUSD) inklusive upplupen ränta under perioden.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Koncernens egna kapital vid årets slut 2013 uppgick till 7,5 MSEK, varav 200,3 MSEK utgjorde aktiekapital.

I moderbolaget uppgår det fria egna kapitalet till:

	SEK
Överkursfond	580 798 838
Valutakursreserv	-61 073 337
Balanserat resultat	-536 270 824
Nettoresultatet för året	-30 251 275
Summa fritt eget kapital	-46 796 598

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att moderbolagets ansamlade förlust balanseras i ny räkning och att ingen utdelning sker för räkenskapsåret.