

The English translation of the Swedish text below is an office translation. In the event of any discrepancy between the two versions, the Swedish version shall prevail.

Styrelsens, för Auriant Mining AB, org. nr. 556659-4833, ("Bolaget") förslag till beslut om incitamentsprogram till medlemmar i ledningsgruppen och andra anställda i Auriant Mining- koncernen ("Koncernen") genom emission av personaloptioner och teckningsoptioner 2015/2020 serie I

The Board of Directors' of Auriant Mining AB, reg. no. 556659-4833 (the "Company") proposal for decision regarding incentive scheme to members of management and employees of Auriant Mining Group (the "Group") through issue of employee stock options and warrants 2015/2020 series I

Styrelsen finner det angeläget och i samtliga aktieägares intresse att öka ansvaret och skapa större delaktighet för medlemmar i ledningsgruppen och andra nyckelanställda i Koncernen vad avser Bolagets och dess dotterbolags utveckling samt säkerställa att dessa betydelsefulla personer delar målsättningen att generera vinstgivande och värdeskapande tillväxt. Det är också angeläget att motivera till fortsatt anställning i Bolaget. Mot bakgrund härav föreslår styrelsen det incitamentsprogram som framgår av nedanstående förslag.

För att kunna genomföra det föreslagna incitamentsprogrammet föreslår styrelsen att bolagsstämman fattar de beslut som framgår av punkterna 1-2 nedan. Samtliga beslut föreslås vara villkorade av varandra. Förslaget är villkorat av ett beslut av bolagsstämman, i enlighet med punkt 16 på dagordningen, för att minska aktiekapitalet och anta ny bolagsordning i enlighet därmed.

Upplysningsvis kan beslut enligt punkt 1 fattas med enkel majoritet. Dock skall besluten vara villkorade av varandra. För beslut av bolagsstämman enligt styrelsens förslag enligt punkt 2 erfordras att bolagsstämmans beslut biträds av aktieägare som representerar minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna.

The Board of Directors has found it both a pressing matter and in the interests of all shareholders to increase the responsibility and create a greater participatory interest for the members of the management and some key employees of the Group as regards the Company's and its subsidiaries' development and to ensure that these important employees share the goal of generating profitable and value creating growth. It is furthermore pressing to motivate continued employment in the Group. Based on this background the Board of directors proposes the following incentive scheme, which is presented below.

In order to carry out the proposed incentive scheme the Board of Directors proposes that the Annual General Meeting makes the decisions presented in items 1-2 below. All decisions are proposed to be inter-dependent on each other. The proposal is conditioned upon a decision by the Annual General Meeting, in accordance with item 16 on the agenda, to reduce the share capital and adopt new articles of association in accordance therewith.

For information purposes a decision in accordance with item 1 can be made with ordinary majority. However, all decisions shall be inter-dependent on each other. For a decision by the annual general shareholders' meeting in accordance with the above mentioned proposal from the Board of Directors on

The English translation of the Swedish text below is an office translation. In the event of any discrepancy between the two versions, the Swedish version shall prevail.

item 2 it is necessary that shareholders representing no less than nine tenths of the votes cast as well as the shares represented at the annual general shareholders' meeting agree to the decision.

The English translation of the Swedish text below is an office translation. In the event of any discrepancy between the two versions, the Swedish version shall prevail.

Antagande av incitamentsprogram

Adoption of incentive scheme

Punkt 1. Personaloptioner

Item 1. Employee stock options

Programmet – personaloptioner säkerställda genom teckningsoptioner

The program – employee stock options secured by warrants

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att erbjuda ett antal medlemmar i ledningsgruppen och andra nyckelanställda i Koncernen rätt att teckna personaloptioner som ger rätt att förvärva aktier i Bolaget enligt nedan angivna principer.

För att säkerställa att Bolaget kan fullgöra sitt åtagande att leverera aktier då innehavare av personaloption påkallar utnyttjande föreslår styrelsen att bolagsstämman även skall utgeteckningsoptioner samt godkänna att dessa vidareöverläts (i) från tecknaren direkt till personerna som omfattas av incitamentsprogrammet eller till juridiska personer utsedda av dessa personer och vilka dem kontrollerar eller är förmånstagare för samt (ii) från tecknaren till annat helägt dotterbolag till Bolaget och därefter till personerna i fråga eller till juridiska personer nämnda ovan.

The Board of Directors proposes that the annual general shareholders' meeting decides to offer to members of the management and some important employees of the Group the right to subscribe for employee stock options carrying the right to purchase shares in the Company in accordance with the principles stated below. In order to secure that the Company can fulfill its obligations to deliver shares when the holder of employee stock options applies for conversion the Board of Directors proposes that the annual general shareholders' meeting shall also issue warrants and approve that these are transferred (i) from the subscriber directly to the persons participating in the incentive program or such legal persons as they may appoint and which are controlled by them or of which they are the ultimate beneficial owners and (ii) from the subscriber to another wholly owned subsidiary of the Company and thereafter to the individuals or legal persons mentioned above.

Totalt skall erbjudandet riktas till 15 personer.

De personer som skall erbjudas att delta i programmet skall delas in i två grupper enligt följande:

Grupp 1, medlemmar i ledningsgruppen

VD Denis Alexandrov skall erbjudas 120 000 personaloptioner

Finansdirektör Sergey Ustimenko skall erbjudas 90 000 personaloptioner

Personaldirektör Sergey Shumilov skall erbjudas 90 000 personaloptioner

Tillförordnad Operationell direktör Sergey Baikalov skall erbjudas 90 000 personaloptioner

Chefsgeolog Igor Pashkov skall erbjudas 70 000 personaloptioner

Chefsjurist Ekaterina Babaeva skall erbjudas 90 000 personaloptioner

Grupp 2, övriga nyckelanställda

Anton Glazunov skall erbjudas 35 000 personaloptioner; Alexander Zabolotsky skall erbjudas 30 000 personaloptioner; Vladimir Churin, Anatoly Petrenko, Alexander Fedotov, Elena

Babkina, Marina Makarova, Oksana Novoselova skall erbjudas högst 10 000

personaloptioner per person och Ekaterina Popova skall erbjudas 5 000 personaloptioner.

The English translation of the Swedish text below is an office translation. In the event of any discrepancy between the two versions, the Swedish version shall prevail.

The offer will be addressed to 15 people.

The persons invited to participate in the program are divided into two groups as follows:

Group 1, members of the management

CEO, Denis Alexandrov, will be offered 120,000 employee stock options

CFO, Sergey Ustimenko, will be offered 90,000 employee stock options

Head of HR, Sergey Shumilov, will be offered 90,000 employee stock options

Acting Chief Operating Officer, Sergey Baikalov, will be offered 90,000 employee stock options

Chief Geologist, Igor Pashkov, will be offered 70,000 employee stock options

Group General Counsel, Ekaterina Babaeva, will be offered 90,000 employee stock options

Group 2, other key employees

Anton Glazunov will be offered 35,000 employee stock options; Alexander Zabolotsky will be offered

30,000 employee stock options; Vladimir Churin, Anatoly Petrenko, Alexander Fedotov, Elena

Babkina, Marina Makarova, Oksana Novoselova will be offered 10,000 employee stock options per

person; and Ekaterina Popova will be offered 5,000 employee stock options per person.

Personaloptioner, löptid och lösenpris

Employee stock options, time of use and strike price

Deltagarna i incitamentsprogrammet skall erbjudas att vederlagsfritt förvärva personaloptioner. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en (1) aktie i Bolaget. Aktie skall överlåtas till ett pris om per aktie motsvarande den genomsnittliga stängningskursen tjugo (20) handelsdagar före den 12 maj 2015 (dagen för bolagsstämman), dock aldrig lägre än aktiernas kvotvärde. Personaloptionerna löper till och med den 12 maj 2020 med rätt för innehavaren av personaloptionerna att påkalla optionsrätten från och med dagen för tillgängliggörande ("vestning") till och med den 12 maj 2020, förutsatt att de särskilda villkoren nedan är uppfyllda.

Om den anställda frånträder sin anställning eller dennes anställning på annat sätt upphör, kan de vestade personaloptionerna alltjämt påkallas inom sex månader från anställnings upphörande, dock inte senare.

The participants of the program shall be offered to, free of charge, acquire employee stock options.

Each employee stock option carries the right for the holder to purchase one (1) share in the Company.

Each share shall be transferred at a price equal to average closing market price of the Company's

shares during the twenty (20) trading days preceding 12 May 2015 (the date of Annual General

Meeting) but not less than the quotient value of the share. The employee stock options may be used

until 12 May 2020 with the right for the holder of the employee stock options to call upon the warrant

right from the date of vesting and until 12 May 2020, subject to special conditions stated below.

However, if the participant of the incentive program resigns or his employment in the Group is

otherwise terminated, the vested employee stock options will remain exercisable within six months

following the date of such termination, but not thereafter.

Särskilda villkor för personaloptionerna

Special conditions for the employee stock options

Personaloptionerna är inte överlåtbara annat än till juridisk person utsedd av en person som omfattas av incitamentsprogrammet och vilken denne kontrollerar eller är förmånstagare för. Fullt utnyttjande av personaloptionerna förutsätter att personen i fråga förblir anställd i Bolaget fram till och med att samtliga personaloptioner blivit vestade, där en tredjedel av de

The English translation of the Swedish text below is an office translation. In the event of any discrepancy between the two versions, the Swedish version shall prevail.

tilldelade personaloptionerna vestas den 12 maj 2016, en tredjedel den 12 maj 2017 och resterande tredjedel den 12 maj 2018. Om den anställde frånträder sin anställning eller dennes anställning på annat sätt upphör kan de vestade optionsrätterna alltså påkallas inom sex månader från anställnings upphörande dock inte senare.

Vid eventuell väsentlig ägarförändring i Bolaget skall dock samtliga optioner direkt kunna utnyttjas för teckning av aktier.

En ägarförändring skall anses föreligga när:

- (a) aktierna i Bolaget avnoteras från alla börser;
- (b) det har skett ett omvänt förvärv avseende Bolaget, eller
- (c) person, som ej innehar ägarinflytande över Bolaget per den dag, då säkerhet för personaloptionerna blivit utställda, förvärvar kontrollen över bolaget,

dock under förutsättning att:

- (d) ingen ägarförändring skall anses ha inträffat i den händelse att kontrollen över bolaget förvärvas av en bank eller annan finansiell institution med stöd av kreditavtal, borgen, garantiåtagande, pant eller annan säkerhet som lämnats till ett koncernbolag eller någon av Bolagets direkta eller indirekta delägare, eller som följd av banks (eller annan finansiell institutions) utövande av sina rättigheter enligt ett sådant avtal, och
- (e) ingen ägarförändring skall anses ha inträffat i den händelse att person som avses i punkt (c) ovan är en Undantagen person (enligt definition nedan).

En person skall anses inneha kontroll över Bolaget om denna person innehar eller har rätt att förvärva majoriteten av aktiekapitalet eller rösterna i bolaget eller rätten att erhålla merparten av Bolagets intäkter eller utdelning av dess totala intäkter eller merparten av dess tillgångar vid en likvidation.

"Undantagen person" med avseende härav avser någon av följande: (i) Preston Hampton Haskell ("PHH"), (ii) PHH:s närmaste familjemedlemmar, (iii) stiftelse, försäkringsbrev eller liknande arrangemang med PHH och / eller hans närmaste familjemedlemmar som enda förmånstagare, och (iv) företag som (direkt eller indirekt) kontrolleras av någon av de personer som anges ovan under (i), (ii) eller (iii) i detta stycke.

The employee stock options are not transferrable other than to a legal person appointed by the person participating in the incentive program and which is controlled by him or for which he is the ultimate beneficial owner. Full use of the employee stock options requires that the person in question remains employed by the Group until such time when all employee stock options granted to such person have been vested. One third of the granted employee stock options will be vested on 12 May 2016, one third on 12 May 2017 and the final third on 12 May 2018. If the participant of the incentive program resigns or his employment in the Group is otherwise terminated, the vested employee stock options will remain exercisable within six months following the date of such termination, but not thereafter.

In the event of a Change of Control situation in the Company all stock options shall be immediately available for subscription of shares.

A Change of Control shall be deemed to occur where:

- (a) the shares of the Company are delisted from all stock exchanges;*
- (b) there has been a reversed take-over in relation to the Company; or*

The English translation of the Swedish text below is an office translation. In the event of any discrepancy between the two versions, the Swedish version shall prevail.

(c) a person, which does not Control the Company as at the date when the warrants securing the employee stock options are issued acquires Control over the Company;

provided, however, that:

d) no Change of Control shall be deemed to occur in case Control over the Company is acquired by a bank or other financial institution by virtue of a credit agreement, surety, guarantee, pledge or other security agreement entered into with a Group company or any of the Company's direct or indirect shareholders, or pursuant to an exercise by a bank (or other financial institution) of its rights under any such agreement; and

(e) no Change of Control shall be deemed to occur in case a person referred to in sub-paragraph (c) above is an Excluded Person (as defined below).

A person shall be deemed to have Control of the Company if that person possesses or is entitled to acquire the majority of the issued share capital or the voting rights in the Company or the right to receive the majority of the income of the Company on any distribution by it of all of its income or the majority of its assets on a winding up.

"Excluded Person" for the purposes hereof means any of the following: (i) Preston Hampton Haskell ("PHH"), (ii) a member of immediate family of PHH, (iii) a trust, insurance policy or similar arrangement, the sole beneficiaries of which are PHH and/or any members of his immediate family; and (iv) a company, controlled (directly or indirectly) by any of the persons specified above in (i), (ii) or (iii) of this paragraph.

Omfattningen av programmet
The extent of the program

Programmets omfattning föreslås uppgå till högst 680 000 personaloptioner.

The extent of the program is proposed to be no more than 680 000 employee stock options.

Teckningsberättigade och tilldelning av personaloptioner.
Rights to subscribe and allocation of employee stock options.

Endast de omvannämnda personerna föreslås omfattas av programmet. Styrelsens ledamöter äger inte rätt att erhålla personaloptioner enligt förevarande program.

Only the persons mentioned above are proposed to be included in the program. The members of the Board of Directors do not have the right to receive employee stock options in accordance with the present program.

Utspädning m.m.
Dilution, etc.

Den maximala utspädningseffekten för programmet beräknas uppgå till högst ca. 2,7 procent av aktiekapitalet.

The maximum dilution effect of the program is calculated to be no more than approximately 2.7 percent of the share capital.

Kostnader
Costs

The English translation of the Swedish text below is an office translation. In the event of any discrepancy between the two versions, the Swedish version shall prevail.

Vid en positiv kursutveckling medför personaloptionsprogrammet kostnader i form av sociala avgifter i samband med utnyttjande av optionerna för teckning av aktier, vilka kommer att kostnadsföras löpande. Vid en antagen teckningskurs om 2,2 kronor och en aktiekurs om 3 kronor vid lösen uppgår de sociala avgifterna till cirka 170 925 kronor.

At a positive development of the market price the employee stock option program gives rise to costs in the form of social fees in conjunction with the use of the warrants for subscription of shares. These social fees will be included as costs on a continuing basis. At an assumed strike price of SEK 2.2 and a share price of SEK 3 at purchase the social fees equal a total amount of approximately SEK 170,925.

Punkt 2. Emission av teckningsoptioner för säkerställande av personaloptioner

Item 2. Issue of warrants to ensure the employee stock options

Styrelsen föreslår att bolagsstämman skall fatta beslut om emission av teckningsoptioner på följande villkor:

The Board of Directors proposes that the annual general shareholders' meeting decides upon the issue of warrants on the following conditions:

1. Antalet teckningsoptioner - att ges ut - skall vara högst 680 000 stycken.
The number of warrants - to be issued - shall be no more than 680,000.
2. Rätt att teckna teckningsoptionerna skall, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma LLC "Auriant Management" för vidareöverlåtelse (i) direkt till personerna nämnda ovan som omfattas av programmet eller sådan juridisk personer som respektive person kontrollerar eller är förmånstagare för samt (ii) till annat helägt dotterbolag till Bolaget och därefter till personerna ovan. Varken LLC "Auriant Management" eller sådant annat helägt dotterbolag till Bolaget som innehar teckningsoptioner skall äga rätt att utnyttja dessa så länge de fortfarande är helägda dotterbolag.

The right to subscribe for warrants shall, with deviation from the preferential rights of the shareholders belong to the wholly owned subsidiary LLC "Auriant Management" for transfer (i) directly to the abovementioned persons participating in the program or such legal person as the respective individual may appoint and which is controlled by him or of which he is the ultimate beneficial owner and (ii) to another wholly owned subsidiary of the Company and thereafter to persons mentioned above. Neither LLC "Auriant Management" nor such other wholly owned subsidiary of the Company which holds the warrants shall be entitled to exercise them for as long as they remain wholly owned subsidiaries.
3. Teckning av teckningsoptionerna skall ske under perioden från den 13 maj 2015 – 30 juni 2015. Teckning skall ske i separat teckningslista.
Subscription for the warrants shall be made during the period from 13 May 2015 – 30 June 2015. Subscription shall be made on a separate subscription list.
4. Teckningsoptionerna skall ges ut vederlagsfritt och skall även vidareöverlåtas i enlighet med punkt 2 vederlagsfritt.

The warrants shall be issued free of charge and shall also be transferred in accordance with item 2 free of charge.
5. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en (1) aktie i Bolaget, envar med ett kvotvärde om ca. 0,1125 kronor. Teckning av aktier genom nyttjande av

The English translation of the Swedish text below is an office translation. In the event of any discrepancy between the two versions, the Swedish version shall prevail.

teckningsoptioner till nyteckning skall kunna ske från och med registrering av teckningsoptionerna hos Bolagsverket till och med den 12 maj 2020.
Each warrant gives the right to subscribe for one (1) share in the Company, each with a quotient value of app. SEK 0.1125. Subscription for shares through exercise of warrants for subscription shall be possible to make from the date of registration of the warrants with the Companies Registration Office until 12 May 2020.

6. Teckning av aktie skall ske till en teckningskurs per aktie om motsvarande den genomsnittliga stängningskursen tjugo (20) handelsdagar före den 12 maj 2015 (dagen för bolagsstämman), dock aldrig lägre än aktiernas kvotvärde.
Subscription for shares shall be made at a strike price per share equal to average closing market price of the Company's shares during the twenty (20) trading days preceding 12 May 2015 (the date of Annual General Meeting) but not less than the quotient value of the share.
7. Vid fullt nyttjande av teckningsoptionerna kan Bolagets aktiekapital komma att ökas med högst 76 500 kronor.
At full use of the warrants the Company's share capital may be increased by no more than SEK 76,500.
8. Villkoren i övrigt för rätt till nyteckning enligt teckningsoptionerna framgår av Bilaga 1.
The general conditions for the warrants to be subscribed for are presented in Appendix 1.
9. Styrelsens ledamöter eller den de anvisar bemyndigas att vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket.
The members of the Board of Directors or such persons as may be appointed by them are authorized to make such minor adjustments to the decision as may prove necessary in conjunction with the registration at the Companies Registration Office.

Förslaget är villkorat av ett beslut av bolagsstämman, i enlighet med punkt 16 på dagordningen, för att minska aktiekapitalet och anta ny bolagsordning i enlighet därmed.
The proposal is conditioned upon a decision by the Annual General Meeting, in accordance with item 16 on the agenda, to reduce the share capital and adopt new articles of association in accordance therewith.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera det i punkten 1 beskrivna programmet av personaloptioner.

The reason for the deviation from the preferential rights of the shareholders is to implement the employee stock option program described in item 1.