

The English translation of the Swedish text below is an office translation. In the event of any discrepancy between the two versions, the Swedish version shall prevail.

**Styrelsens, för Auriant Mining AB, org. nr. 556659-4833, ("Bolaget") förslag till beslut om incitamentsprogram till medlemmar i ledningsgruppen och andra anställda i Auriant Mining-koncernen ("Koncernen") genom emission av personaloptioner och teckningsoptioner 2013/2018 serie I**

*The Board of Directors' of Auriant Mining AB, reg. no. 556659-4833 (the "Company") proposal for decision regarding incentive scheme to members of management and employees of Auriant Mining Group (the "Group") through issue of employee stock options and warrants 2013/2018 series I*

---

Styrelsen finner det angeläget och i samtliga aktieägares intresse att öka ansvaret och skapa större delaktighet för medlemmar i ledningsgruppen och andra nyckelanställda i Koncernen vad avser Bolagets och dess dotterbolags utveckling samt säkerställa att dessa betydelsefulla personer delar målsättningen att generera vinstgivande och värdeskapande tillväxt. Det är också angeläget att motivera till fortsatt anställning i Bolaget. Mot bakgrund härav föreslår styrelsen det incitamentsprogram som framgår av nedanstående förslag.

För att kunna genomföra det föreslagna incitamentsprogrammet föreslår styrelsen att stämman fattar de beslut som framgår av punkterna 1-2 nedan. Samtliga beslut föreslås vara villkorade av varandra.

Upplysningsvis kan beslut enligt punkt 1 fattas med enkel majoritet. Dock ska besluten vara villkorade av varandra. För beslut av stämman enligt styrelsens förslag enligt punkt 2 erfordras att stämmans beslut biträds av aktieägare som representerar minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

*The Board of Directors has found it both a pressing matter and in the interests of all shareholders to increase the responsibility and create a greater participatory interest for the members of the management and some key employees of the Group as regards the Company's and its subsidiaries' development and to ensure that these important employees share the goal of generating profitable and value creating growth. It is furthermore pressing to motivate continued employment in the Group. Based on this background the Board of directors proposes the following incentive scheme, which is presented below.*

*In order to carry out the proposed incentive scheme the Board of Directors proposes that the Annual General Meeting makes the decisions presented in items 1-2 below. All decisions are proposed to be inter-dependent on each other.*

*For information purposes a decision in accordance with item 1 can be made with ordinary majority. However, all decisions shall be inter-dependent on each other. For a decision by the shareholders' meeting in accordance with the above mentioned proposal from the Board of Directors on item 2 it is necessary that shareholders representing no less than nine tenths of the votes cast as well as the shares represented at the shareholders' meeting agree to the decision.*

## **Antagande av incitamentsprogram**

*Adoption of incentive scheme*

### **Punkt 1. Personaloptioner**

*Item 1. Employee Stock Options*

Programmet – Personaloptioner säkerställda av teckningsoptioner

*The program – Employee Stock Options secured by warrants*

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att erbjuda ett antal medlemmar i ledningsgruppen och andra viktiga anställda i Koncernen rätt att teckna personaloptioner som ger rätt att förvärva aktier i Bolaget ("Personaloptionerna") enligt nedan angivna principer.

För att säkerställa att Bolaget kan fullgöra sitt åtagande att leverera aktier då innehavare av Personaloption påkallar utnyttjande föreslår styrelsen att bolagsstämman även ska utge Teckningsoptioner samt godkänna att dessa vidareöverlåts (i) från tecknaren direkt till personerna som omfattas av incitamentsprogrammet eller till juridiska personer utsedda av dessa personer och vilka dem kontrollerar eller är destinatärer för samt (ii) från tecknaren till annat helägt dotterbolag till Bolaget och därefter till personerna i fråga eller till juridiska personer nämnda ovan.

*The Board of Directors proposes that the shareholders' meeting decides to offer to members of the management and some important employees of the Group the right to subscribe for Employee Stock Options carrying the right to purchase shares in the Company (the "Employee Stock Options") in accordance with the principles stated below. In order to secure that the Company can fulfill its obligations to deliver shares when the holder of Employee Stock Options applies for conversion the Board of Directors proposes that the shareholders' meeting shall also issue warrants and approve that these are transferred (i) from the subscriber directly to the persons participating in the incentive program or such legal persons as they may appoint and which are controlled by them or of which they are the ultimate beneficial owners and (ii) from the subscriber to another wholly owned subsidiary of the Company and thereafter to the individuals or legal persons mentioned above.*

Totalt skall erbjudandet riktas till 13 personer.

De personer som skall erbjudas att delta i programmet skall delas i två grupper enligt följande:

Grupp 1, medlemmar i ledningsgruppen

VD, Denis Alexandrov, skall erbjudas 70 000 personaloptioner

Finansdirektör, Mikhail Fedulov, skall erbjudas 40 000 personaloptioner

Personaldirektör, Sergey Shumilov, skall erbjudas 100 000 personaloptioner

Investeringschef, Max Yacoub, skall erbjudas 50 000 personaloptioner

Operationell direktör, Igor Oglov, skall erbjudas 30 000 personaloptioner

Chefsgeolog, Vladimir Churin, skall erbjudas 20 000 personaloptioner

Chefsjurist, Ekaterina Babaeva, skall erbjudas 40 000 personaloptioner

Grupp 2, nyckelanställda

Specialister Anatoly Petrenko, Alexander Fedotov, Alexander Zabolotskiy, Irina Hedborg skall erbjudas högst 10 000 personaloptioner per person och Anton Glazunov och Ekaterina Popova skall erbjudas 2 500 personaloptioner per person.

The English translation of the Swedish text below is an office translation. In the event of any discrepancy between the two versions, the Swedish version shall prevail.

*The offer will be addressed to 13 people.*

*The persons invited to participate in the program are divided into two groups as follows:*

*Group 1, members of the management*

*CEO, Denis Alexandrov, will be offered 70,000 employee stock options*

*Chief Financial Officer, Mikhail Fedulov, will be offered 40,000 employee stock options*

*Human Resources Director, Sergey Shumilov, will be offered 100,000 employee stock options*

*Chief Investment Officer, Max Yacoub, will be offered 50,000 employee stock options*

*Chief Operating Officer, Igor Oglov, will be offered 30,000 employee stock options*

*Chief Geologist, Vladimir Churin, will be offered 20,000 employee stock options*

*Group General Counsel, Ekaterina Babaeva, will be offered 40,000 employee stock options*

*Group 2, other key employees*

*The specialists Anatoly Petrenko, Alexander Fedotov, Alexander Zabolotskiy, Irina Hedborg will be offered a maximum of 10,000 employee stock options per person and Anton Glazunov and Ekaterina Popova will be offered 2,500 employee stock options per person.*

Personaloptioner, löptid och lösenpris

*Employee Stock Options, time of use and strike price*

Deltagarna i incitamentsprogrammet skall erbjudas att vederlagsfritt förvärva Personaloptioner. Varje Personaloption berättigar innehavaren att förvärva en (1) aktie i Bolaget. Aktie skall överlåtas till ett pris om 15 kronor per Aktie. Personaloptionerna löper till och med den 15 maj 2018 med rätt för innehavaren av Personaloptionerna att påkalla optionsrätten från och med dagen för tillgängliggörande ("vestning") till och med den 15 maj 2018, förutsatt att de särskilda villkoren nedan är uppfyllda.

*The participants of the program will be offered to, free of charge, acquire Employee Stock Options.*

*Each Employee Stock Option carries the right for the holder to purchase one (1) share in the Company.*

*Each share shall be transferred at a price of SEK 15 per share. The Employee Stock Options may be*

*used until 15 May 2018 with the right for the holder of the Employee Stock Options to call upon the*

*warrant right from the date of vesting and until 15 May 2018, subject to special conditions stated below.*

Särskilda villkor för Personaloptionerna

*Special conditions for the Employee Stock Options*

Personaloptionerna är inte överlåtbara annat än till juridisk person utsedd av en person som omfattas av incitamentsprogrammet och vilken denne kontrollerar eller är destinatör för. Fullt utnyttjande av Personaloptionerna förutsätter att personen i fråga förblir anställd i Bolaget fram till och med att samtliga tilldelade Personaloptioner blivit vestade, där en tredjedel av de tilldelade optionerna vestas den 15 maj 2014, en tredjedel den 15 maj 2015 och resterande tredjedel den 15 maj 2016. Om den anställde frånträder sin anställning eller dennes anställning på annat sätt upphör kan de vestade optionsrätterna påkallas inom sex månader från anställnings upphörande, dock inte senare.

Vid eventuell väsentlig ägarförändring i Bolaget skall dock samtliga optioner direkt kunna utnyttjas för teckning av aktier.

En äganderättsövergång skall anses föreligga när:

(a) aktierna i Bolaget avnoteras från alla börser;

The English translation of the Swedish text below is an office translation. In the event of any discrepancy between the two versions, the Swedish version shall prevail.

(b) det har skett ett omvänt förvärv avseende Bolaget, eller

(c) person, som ej innehar ägarinflytande över Bolaget per den dag, då säkerhet för personaloptionerna blivit utställda, förvärvar kontrollen över bolaget,

dock under förutsättning att:

(d) ingen förändring av inflytande skall anses ha inträffat i den händelse att kontrollen över bolaget förvärvas av en bank eller annan finansiell institution med stöd av kreditavtal, borgen, garantiåtagande, pant eller annan säkerhet som lämnats till ett koncernbolag eller någon av Bolagets direkta eller indirekta delägare, eller som följd av banks (eller annan finansiell institutions) utövande av sina rättigheter enligt ett sådant avtal, och

(e) ingen förändring av inflytande skall anses ha inträffat i den händelse att person som avses i punkt (c) ovan är en undantagen person (enligt definition nedan).

En person skall anses inneha kontroll över Bolaget om denna person innehar eller har rätt att förvärva majoriteten av aktiekapitalet eller rösterna i bolaget eller rätten att erhålla merparten av Bolagets intäkter eller utdelning av dess totala intäkter eller merparten av dess tillgångar vid en likvidation.

"Undantagen person" med avseende härav avser någon av följande: (i) Preston Hampton Haskell ("PHH"), (ii) PHH:s närmaste familjemedlemmar, (iii) stiftelse, försäkringsbrev eller liknande arrangemang med PHH och / eller hans närmaste familjemedlemmar som enda förmånstagare, och (iv) företag som (direkt eller indirekt) kontrolleras av någon av de personer som anges ovan under (i), (ii) eller (iii) i detta stycke.

*The Employee Stock Options are not transferrable other than to a legal person appointed by the person participating in the incentive program and which is controlled by him or for which he is the ultimate beneficial owner. Full use of the Employee Stock Options requires that the person in question remains employed by the Group until such time when all Employee Stock Options granted to such person have been vested. One third of the granted stock options will be vested on 15 May 2014, one third on 15 May 2015 and the final third on 15 May 2016. If the participant of the incentive program resigns or his employment in the Group is otherwise terminated, the vested Employee Stock Options will remain exercisable within six months following the date of such termination, but not thereafter.*

*In the event of a Change of Control situation in the Company all stock options shall be immediately available for subscription of shares.*

*A Change of Control shall be deemed to occur where:*

*(a) the shares of the Company are delisted from all stock exchanges;*

*(b) there has been a reversed take-over in relation to the Company; or*

*(c) a person, which does not Control the Company as at the date when the warrants securing the Employee Stock Options are issued acquires Control over the Company;*

*provided, however, that:*

*d) no Change of Control shall be deemed to occur in case Control over the Company is acquired by a bank or other financial institution by virtue of a credit agreement, surety, guarantee, pledge or other security agreement entered into with a Group company or any of the Company's direct or indirect shareholders, or pursuant to an exercise by a bank (or other financial institution) of its rights under any such agreement; and*

*(e) no Change of Control shall be deemed to occur in case a person referred to in sub-paragraph*

*(c) above is an Excluded Person (as defined below).*

The English translation of the Swedish text below is an office translation. In the event of any discrepancy between the two versions, the Swedish version shall prevail.

*A person shall be deemed to have Control of the Company if that person possesses or is entitled to acquire the majority of the issued share capital or the voting rights in the Company or the right to receive the majority of the income of the Company on any distribution by it of all of its income or the majority of its assets on a winding up.*

*“Excluded Person” for the purposes hereof means any of the following: (i) Preston Hampton Haskell (“PHH”), (ii) a member of immediate family of PHH, (iii) a trust, insurance policy or similar arrangement, the sole beneficiaries of which are PHH and/or any members of his immediate family; and (iv) a company, controlled (directly or indirectly) by any of the persons specified above in (i), (ii) or (iii) of this paragraph.*

Omfattningen av programmet  
*The extent of the program*

Programmets omfattning föreslås uppgå till högst 395 000 Personaloptioner.

*The extent of the program is proposed to be no more than 395 000 Employee Stock Options.*

Teckningsberättigade och tilldelning av Personaloptioner.  
*Rights to subscribe and allocation of Employee Stock Options.*

Endast de omvannämnda personerna föreslås omfattas av programmet. Styrelsens ledamöter äger inte rätt att erhålla Personaloptioner enligt förevarande program.

*Only the persons mentioned above are proposed to be included in the program. The members of the Board of Directors do not have the right to receive Employee Stock Options in accordance with the present program.*

Utspädning m.m.  
*Dilution, etc.*

Den maximala utspädningseffekten för programmet beräknas uppgå till högst ca 2,5 procent av aktiekapitalet.

*The maximum dilution effect of the program is calculated to be no more than approximately 2,5 percent of the share capital.*

Kostnader  
*Costs*

Vid en positiv kursutveckling medför personaloptionsprogrammet kostnader i form av sociala avgifter i samband med utnyttjande av optionerna för teckning av aktier, vilka kommer att kostnadsföras löpande. Vid en antagen teckningskurs om 15 kronor och en aktiekurs om 30 kronor vid lösen uppgår de sociala avgifterna till cirka 1 861 635 kronor.

*At a positive development of the market price the employee stock option program gives rise to costs in the form of social fees in conjunction with the use of the warrants for subscription of shares. These social fees will be included as costs on a continuing basis. At an assumed strike price of SEK 15 and a share price of SEK 30 at purchase the social fees equal a total amount of approximately SEK 1,816,635.*

The English translation of the Swedish text below is an office translation. In the event of any discrepancy between the two versions, the Swedish version shall prevail.

## **Punkt 2. Emission av teckningsoptioner för säkerställande av personaloptioner**

### *Item 2. Issue of warrants to ensure the Employee Stock Options*

Styrelsen föreslår att bolagsstämman skall fatta beslut om emission av teckningsoptioner på följande villkor:

*The Board of Directors proposes that the shareholders' meeting decides upon the issue of warrants on the following conditions:*

1. Antalet teckningsoptioner - att ges ut - skall vara högst 395 000 stycken.  
*The number of warrants - to be issued - shall be no more than 395,000.*
2. Rätt att teckna teckningsoptionerna skall, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma LLC "Auriant Management" för vidareöverlåtelse (i) direkt till personerna nämnda ovan som omfattas av programmet eller sådan juridisk personer som respektive person kontrollerar eller är destinatör för samt (ii) till annat helägt dotterbolag till Bolaget och därefter till personerna ovan. Varken LLC "Auriant Management" eller sådant annat helägt dotterbolag till Bolaget som innehar teckningsoptioner skall äga rätt att utnyttja dessa.  
  
*The right to subscribe for warrants shall, with deviation from the preferential rights of the shareholders belong to the wholly owned subsidiary LLC "Auriant Management" for transfer (i) directly to the abovementioned persons participating in the program or such legal person as the respective individual may appoint and which is controlled by him or of which he is the ultimate beneficial owner and (ii) to another wholly owned subsidiary of the Company and thereafter to persons mentioned above. Neither LLC "Auriant Management" nor such other wholly owned subsidiary of the Company which holds the warrants shall be entitled to exercise them.*
3. Teckning av teckningsoptionerna skall ske under perioden från den 16 maj 2013 – 30 juni 2013. Teckning skall ske i separat teckningslista.  
*Subscription for the warrants shall be made during the period from 16 May 2013 – 30 June 2013. Subscription shall be made on a separate subscription list.*
4. Teckningsoptionerna skall ges ut vederlagsfritt och skall även vidareöverlåtas i enlighet med punkt 2 vederlagsfritt.  
*The warrants shall be issued free of charge and shall also be transferred in accordance with item 2 free of charge.*
5. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en (1) aktie i Bolaget, envar med ett kvotvärde om 11,25 kronor. Teckning av aktier genom nyttjande av optionsrätter till nyteckning skall kunna ske från och med registrering av optionsrätterna hos Bolagsverket till och med den 15 maj 2018. Om den anställde frånträder sin anställning eller dennes anställning på annat sätt upphör kan de vestade optionsrätterna påkallas inom sex månader från anställnings upphörande, dock inte senare.  
*Each warrant gives the right to subscribe for one (1) share in the Company, each with a quotient value of SEK 11.25. Subscription for shares through exercise of warrants for subscription shall be possible to make from the date of registration of the warrants with the Companies Registration Office until 15 May 2018. However, if the participant of the incentive program resigns or his employment in the Group is otherwise terminated, the vested Employee Stock Options will remain exercisable within six months following the date of such termination, but not thereafter.*
6. Teckning av aktie skall ske till en teckningskurs per aktie om 15 kronor.

The English translation of the Swedish text below is an office translation. In the event of any discrepancy between the two versions, the Swedish version shall prevail.

*Subscription for shares shall be made at a strike price per share of SEK 15.*

7. Vid fullt nyttjande av optionsrätterna kan Bolagets aktiekapital komma att ökas med högst 4 443 750 kronor.  
*At full use of the warrants the Company's share capital may be increased by no more than SEK 4,443,750.*
8. Villkoren i övrigt för optionsrätterna till nyteckning framgår av Bilaga 1.  
*The general conditions for the warrants to be subscribed for are presented in Appendix 1.*
9. Styrelsens ledamöter eller den de anvisar bemyndigas att vidta sådana smärre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket.  
*The members of the Board of Directors or such persons as may be appointed by them are authorized to make such minor adjustments to the decision as may prove necessary in conjunction with the registration at the Companies Registration Office.*

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera det i punkten 1 beskrivna programmet av Personaloptioner.

*The reason for the deviation from the preferential rights of the shareholders is to implement the Employee Stock Option program described in item 1.*